

Inhaltsverzeichnis

1. Kapitel:	Problemstellung	11
2. Kapitel:	Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen bei einem Betriebsübergang	21
§ 1	Der Betriebsübergang nach § 613a BGB.....	21
A.	Voraussetzungen eines Betriebsübergangs.....	22
B.	Fortbestand der Arbeitsverhältnisse	25
§ 2	Auswirkungen eines Betriebsübergangs auf Einzelbetriebsvereinbarungen	26
A.	Individualrechtliche Lösung	28
B.	Kollektivrechtliche Lösung – einschränkende Auslegung von § 613a Abs. 1 Satz 2 BGB bei Wahrung der Betriebsidentität.....	30
I.	Europarechtliche Vorgaben.....	30
1.	„Aufrechterhaltung in dem gleichen Maße“	31
2.	Umfang der durch die Richtlinie gebotenen Weitergeltung	34
3.	Zusammenfassung	36
II.	Arbeitsrechtliches EG-Anpassungsgesetz	37
1.	Art und Weise der Fortgeltung von Tarifverträgen	38
a)	Fortgeltung eines Verbandstarifvertrages	39
b)	Fortgeltung eines Firmentarifvertrages	40
c)	Zusammenfassung.....	42
2.	Gesetzlich vorgesehene Ausnahmetatbestände in § 613a Abs. 1 BGB.....	42
3.	Zusammenfassung	45
III.	Amtskontinuität des Betriebsrats.....	45
1.	Betriebsübergang und Betriebsratsamt	46
2.	Amtskontinuität und normative Fortgeltung	50
3.	Zusammenfassung	53
IV.	Bindung des neuen Inhabers an Betriebsvereinbarungen	54
1.	Rechtsnatur der Betriebsvereinbarung.....	54
2.	Übergang der betriebsverfassungsrechtlichen Rechtsstellung.....	57
a)	Betriebsvereinbarung als Ordnung des Betriebes.....	57

b)	Rechtsnachfolge gemäß §§ 419 BGB, 25 HGB	58
c)	Rechtsnachfolge analog § 613a Abs. 1 Satz 1 BGB	59
d)	Betriebsverfassungsrechtliches Amt „Arbeitgeber“	60
3.	Zusammenfassung	63
V.	Geltungsgrund der Normwirkung von Betriebsvereinbarungen	63
1.	Unterwerfung unter die Gestaltungsmacht der Betriebspartner?	64
a)	Rechtsgeschäftliche Unterwerfung durch Abschluss des Arbeitsvertrages?	65
b)	Unterwerfung durch Beteiligung an der Wahl des Betriebsrats?	67
c)	Zusammenfassung	69
2.	Rechtsetzungsbefugnis der Betriebspartner	69
a)	Delegationstheorien	70
b)	Privatheteronomes Rechtsgeschäft	72
c)	Anerkennung privater Rechtsetzung durch den Staat	73
d)	Zusammenfassung	77
3.	Schlussfolgerung für die normative Fortgeltung	77
VI.	Fortbestand der Gestaltungsaufgabe von Betriebsvereinbarungen	78
VII.	Ergebnis zur einschränkenden Auslegung des Wortlauts von § 613a Abs. 1 Satz 2 BGB	79
C.	Bestimmung der Betriebsidentität	80
I.	Anwendbarkeit der Kriterien zur „wirtschaftlichen Einheit“	81
II.	Betriebsverfassungsrechtliche Kriterien	82
1.	Ansatzpunkte in der Literatur	82
2.	Stellungnahme	83
D.	Ergebnis zu den Auswirkungen eines Betriebsübergangs auf Einzelbetriebsvereinbarungen	86
§ 3	Auswirkungen eines Betriebsübergangs auf Gesamtbetriebsvereinbarungen	87
A.	Bezugspunkt von Gesamtbetriebsvereinbarungen	89
I.	Rechtsprechung des BAG	89
II.	Auffassungen im Schrifttum	92

1.	Ablehnung einer normativen Fortgeltung.....	92
2.	Wahrung der Betriebsidentität.....	92
3.	Wahrung der „Unternehmensidentität“	94
III.	Zusammenfassung.....	95
B.	Identität des Regelungsobjektes als Bezugspunkt.....	96
I.	Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats nach § 50 Abs. 1 BetrVG.....	97
1.	Originäre Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats nach § 50 Abs. 1 Satz 1 BetrVG	97
2.	Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats für betriebsratslose Betriebe	99
II.	Willensbildung im Gesamtbetriebsrat	102
III.	Amtskontinuität des Gesamtbetriebsrats	104
1.	Betriebsübergang und Fortbestand des Gesamtbetriebsrats	105
2.	Amtskontinuität und normative Fortgeltung	109
3.	Zusammenfassung	115
IV.	Geltungsgrund der Normwirkung.....	116
V.	Gesamtbetriebsvereinbarungen nach § 50 Abs. 1 und § 50 Abs. 2 BetrVG.....	119
VI.	Bedeutungslosigkeit der gleichen Normwirkung	120
VII.	Keine Transformation einer Gesamtbetriebs- vereinbarung in eine Einzelbetriebsvereinbarung	121
VIII.	Zusammenfassung.....	123
§ 4	Normative Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen bei Übertragung eines Betriebsteils?.....	124
A.	Fortgeltung von Einzelbetriebsvereinbarungen.....	125
B.	Fortgeltung von Gesamtbetriebsvereinbarungen.....	133
C.	Zusammenfassung	136
§ 5	Erwerberunternehmen mit eigenen Betrieben – Hindernis für eine normative Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen?	136
A.	Möglichkeit einer normativen Fortgeltung.....	137
B.	Berücksichtigung des Grundsatzes der Zuständigkeitstrennung.....	140
C.	Zusammenfassung	148

3. Kapitel:	Folgeprobleme einer normativen Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen	149
§ 1	Normenkonkurrenz	150
A.	Auftreten von Normenkonkurrenzen	150
B.	Auflösung der Konkurrenzverhältnisse	155
I.	Konkurrierende Gesamtbetriebsvereinbarungen	155
1.	Ablösungsprinzip (Zeitkollisionsregel)	155
2.	Analoge Anwendung von § 613a Abs. 1 Satz 3 BGB	157
a)	Planwidrige Regelungslücke	157
b)	Vergleichbare Interessenlage	158
II.	Konkurrierende Einzel- und Gesamtbetriebsvereinbarungen	160
1.	Anwendung des Günstigkeitsprinzips	161
2.	Anwendung der Grundsätze der Tarifkonkurrenz	162
3.	Absorption der fortgeltenden Einzelbetriebsvereinbarung durch die Gesamtbetriebsvereinbarung	163
4.	Analoge Anwendung von § 613a Abs. 1 Satz 3 BGB	167
III.	Zusammenfassung	168
§ 2	Änderung fortgeltender Betriebsvereinbarungen	169
A.	Inhaltliche Änderung normativ fortgeltender Betriebsvereinbarungen	169
I.	Zeitpunkt der Änderung	170
II.	Zuständiger Vereinbarungspartner	171
1.	Fortgeltende Einzelbetriebsvereinbarung	172
2.	Fortgeltende Gesamtbetriebsvereinbarung	173
III.	Zusammenfassung	175
B.	Inhaltliche Änderung individualrechtlich fortgeltender Betriebsvereinbarungen	176
§ 3	Kündigung fortgeltender Betriebsvereinbarungen	178
A.	Kündigung bei normativer Fortgeltung	178
I.	Inhaber des Kündigungsrechts	179
1.	Inhaber des Kündigungsrechts auf Seiten des Arbeitgebers	179
2.	Inhaber des Kündigungsrechts auf Seiten des Betriebsrats	183
3.	Zusammenfassung	186

II.	Kündigungsempfänger.....	187
1.	Kündigungsempfänger auf Seiten des Arbeitgebers.....	187
2.	Kündigungsempfänger auf Seiten der Arbeitnehmervertretungen.....	187
III.	Nachwirkung einer gekündigten Betriebsvereinbarung	190
B.	Kündigung bei individualrechtlicher Fortgeltung.....	192
I.	Möglichkeit einer Kündigung	192
II.	Inhaber des Kündigungsrechts	194
III.	Kündigungsempfänger.....	196
IV.	Nachwirkung der gekündigten Betriebsvereinbarung	196
V.	Umfang der Kündigung.....	197
C.	Zusammenfassung	198
4. Kapitel:	Zusammenfassung und Ausblick.....	201
	Schrifttumsverzeichnis.....	209